

ОТЗЫВ

на проект «Компьютерные технологии и методы изучения личности и группы в организации» (А.В. Сидоренков, Р.В. Павленко, И.И. Сидоренкова, Ульянова Н.Ю., Коваль Е.С.)

Успешное решение научными и практическими работниками задач, связанных с оценкой психологических характеристик индивида и группы, определяется наличием современных и качественных технологий, методов и методик. Также подготовка высококвалифицированных специалистов в области методов диагностики и научно-прикладных исследований зависит от осваиваемого в образовательном процессе методического инструментария, его возможностей и соответствия требованиям практики и современным тенденциям в науке.

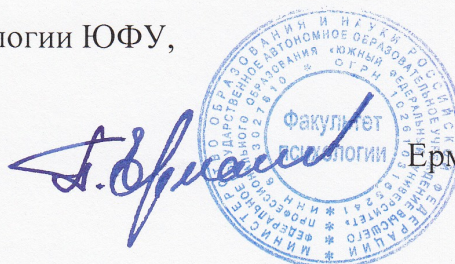
В монографиях и компьютерных технологиях, заявленных в проекте, как раз представлен такой инструментарий. В монографии «Методики социально-психологического изучения малых групп в организации» подробно излагаются новые методики, которые разработаны авторами на основе новой социально-психологической теории малых групп – микрогрупповой теории (А.В. Сидоренков). Поэтому в них отражается «продвинутое» видение актуальных характеристик малой группы, неформальных подгрупп и членов группы, что делает инструментарий востребованным и действенным. Методики компактны, надежны и валидны, позволяют получать важную, дифференцированную и достаточно точную информацию об изучаемых объектах. Монографию хорошо дополняет уникальная компьютерная технология «Групповой потенциал», в которой представлены описанные в книге методики.

В монографии «Многомерный профессионально-психологический личностный тест» (МППЛТ) впервые представлено полное описание теста, который первоначально был разработан как компьютерный инструментарий. Этот тест, в том числе в компьютерной версии имеет множество шкал, обладает широким набором программных возможностей, экономичностью, соответствует требованиям надежности и валидности и т.д. В нем реализован ряд новатор-

ских идей в методических принципах (создание новых принципов построения шкал и новые способы контроля достоверности ответов испытуемых и др.), содержании (наличие новых измерительных шкал, оценка разных видов надежности человека и др.), программных функциях (полная и избирательная диагностика, моделирование *Профиля предпочитаемого сотрудника* и др.), представлении результатов (профильные спектрограммы). На компьютерную версию МППЛТ имеется Свидетельство об официальной регистрации программы для ЭВМ Федеральной службы РФ по интеллектуальной собственности, Сертификат, выданный Экспертным советом по сертификации психологических технологий РПО, три диплома и медаль (в составе иного проекта) всероссийских и международных конкурсов и выставок. На основе МППЛТ созданы сокращенные версии: «Профессионально-психологический личностный тест «Золотой треугольник результативности» (ППЛТ-Р) и «Профессионально-психологический личностный тест «Коммуникабельность» (ППЛТ-К), которые представлены в данном проекте и являются своего рода материализованным дополнением к монографии.

Важной особенностью проекта «Компьютерные технологии и методы изучения личности и группы в организации» является то, что он включает две монографии и три компьютерные технологии, которые обладают высокой связанностью и взаимодополняемостью, создают камулятивный эффект на основе их сочетания. Бесспорно, проект обладает новизной и практической значимостью, а представленные в нем разработки могут быть рекомендованы для научной и практической деятельности, образовательного процесса по дисциплинам «Психодиагностика», «Практикум по психодиагностике», «Психодиагностика в управлении персоналом», «Социальная психология» и др.

Декан факультета психологии ЮФУ,
д.б.н., проф., акад. РАО,
вице-президент РПО



Ермаков П.Н.